

Nombre

**Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.**

NIF

**F85301315**

Dirección

**Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

Código postal

**28005**

Localidad

**Madrid**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

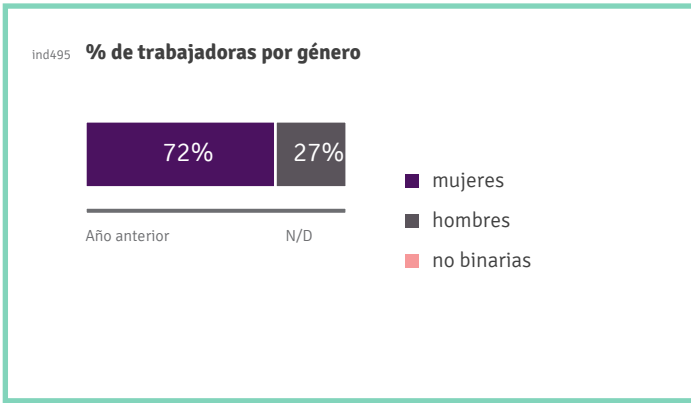
Sector

**Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...), Investigación y estudios**

## Datos generales

### Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0	Número	Año anterior	0	Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	11	Personas	Año anterior	10	Personas
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 3 hombres 0 no binarias 7 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	72%	mujeres	27%	hombres	0%
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL							
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL							
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL							



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
-------	---	----------

## Sector de actividad

q00I	<b>Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)</b>
	4761
q00J	<b>Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)</b>
	7112

## Información relevante "Datos Generales"

q0202	<b>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No, gracias.</b>
-------	--

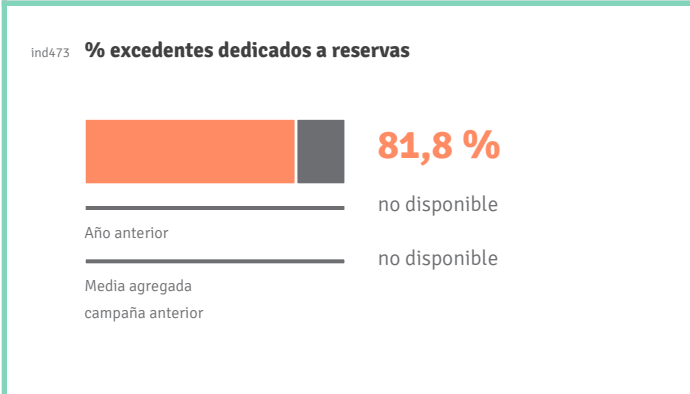
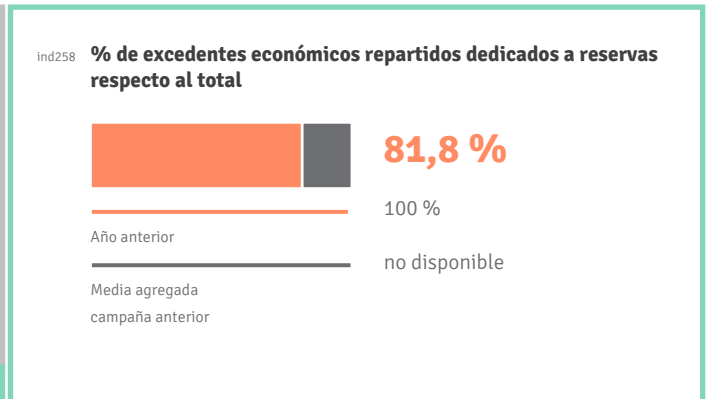
## Economía y reparto justo de la riqueza

### Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	521.739 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	444.390 €

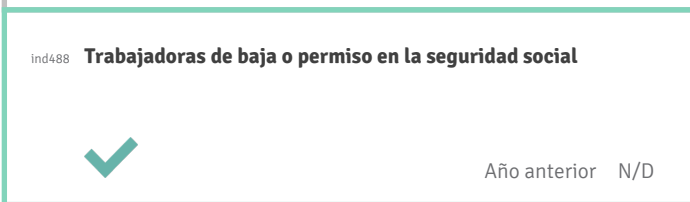
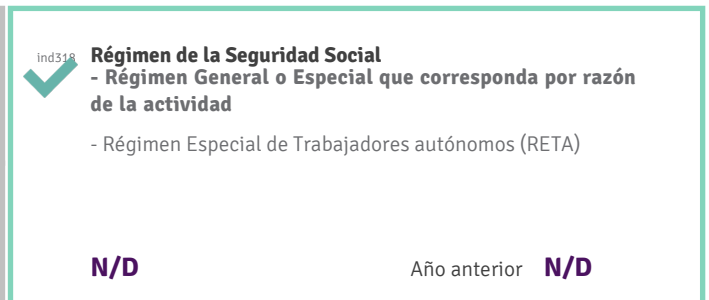
## Política de lucro

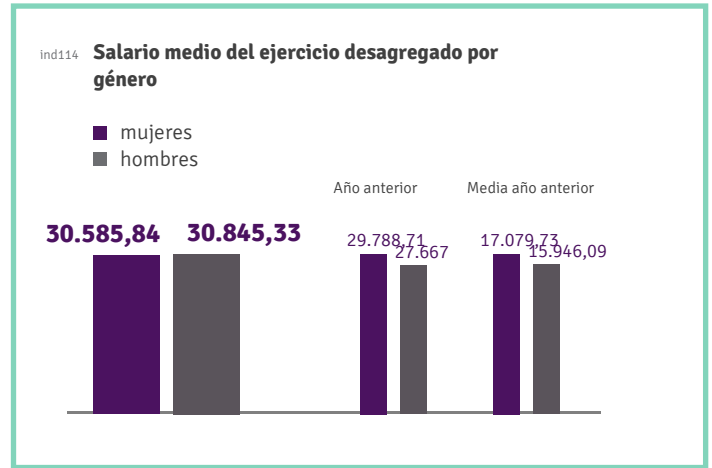
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	63.307 €



## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	136.694,45 mujeres 86.520,42 hombres 0 no binario 223.214,87 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	7.058,98 mujeres 6.015,56 hombres 0 no binario 13.074,54 TOTAL





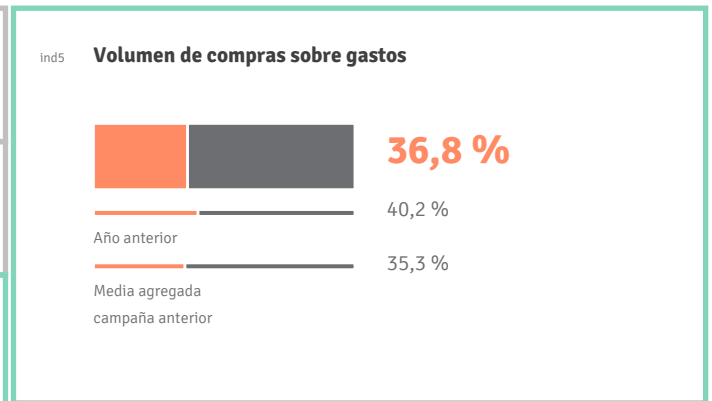
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	163.646 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	280.744 €

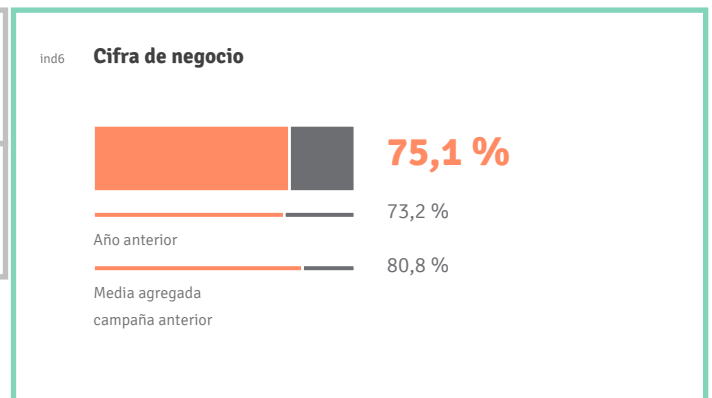
ind116 **Indicador de masa salarial**

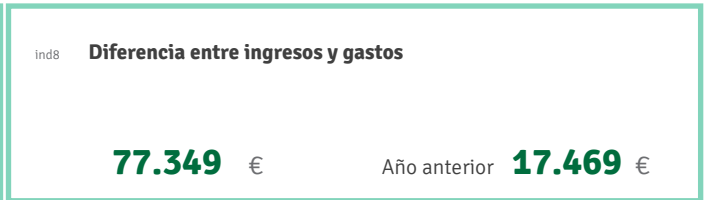
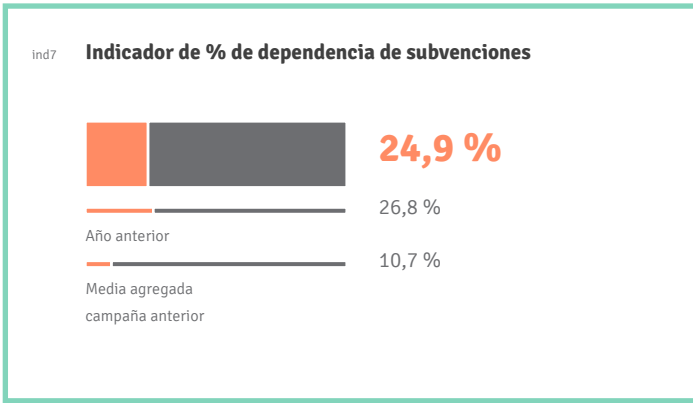
Comparación	Porcentaje
Año anterior	59,8 %
Media agregada campaña anterior	no disponible
<b>Actual</b>	<b>63,2 %</b>



## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	391.833 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	129.906 €

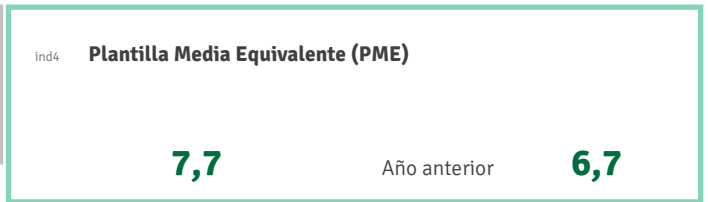




## Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

4,7 mujeres
3 hombres
0 no binari
<b>7,7 TOTAL</b>



## Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No, gracias**

## Equidad y democracia

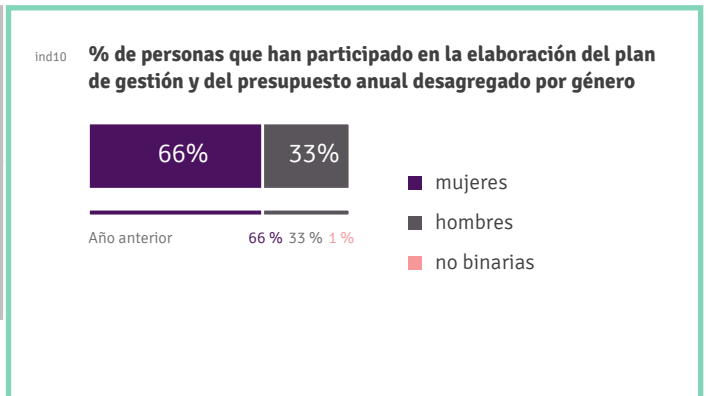
### Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual

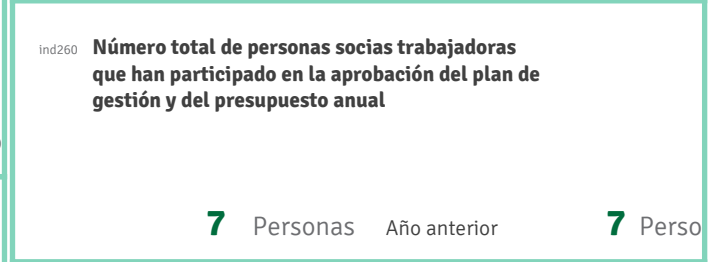
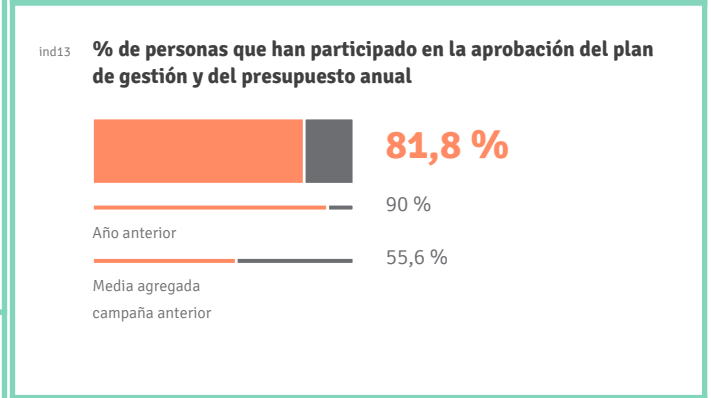
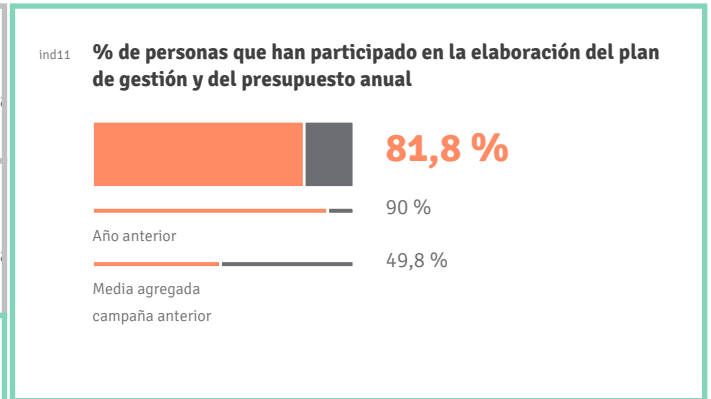
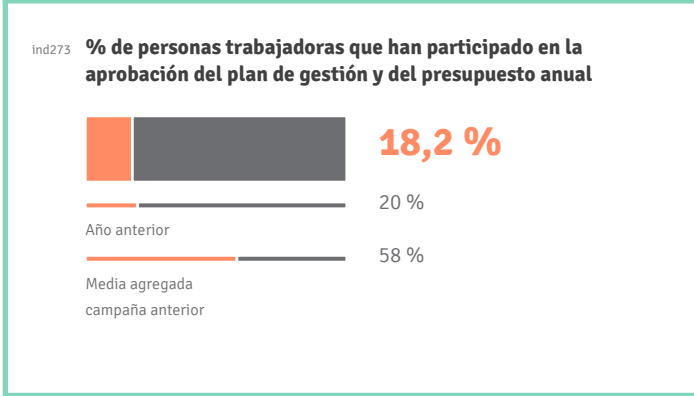
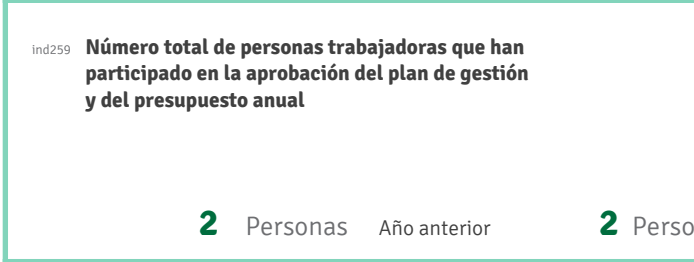
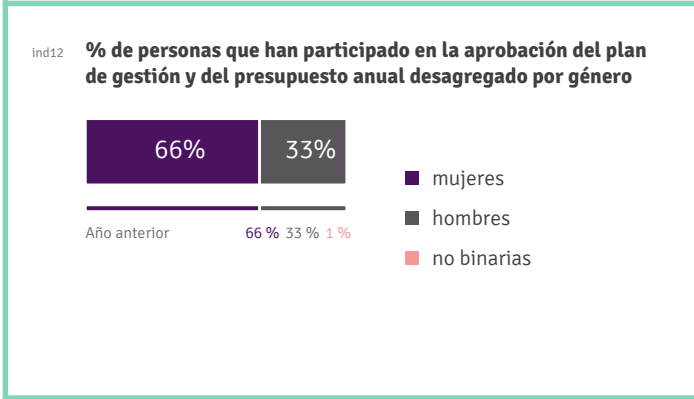
6 mujeres
3 hombres
0 no binari
<b>9 TOTAL</b>

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

6 mujeres
3 hombres
0 no binari
<b>9 TOTAL</b>

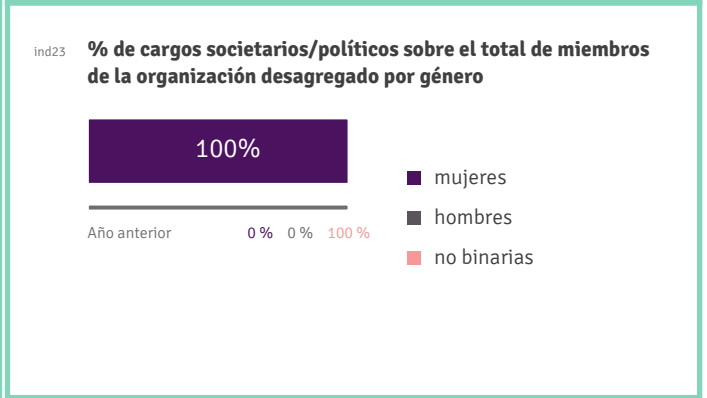
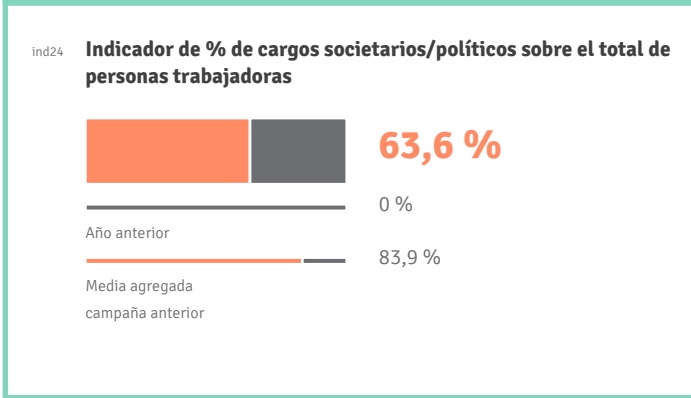
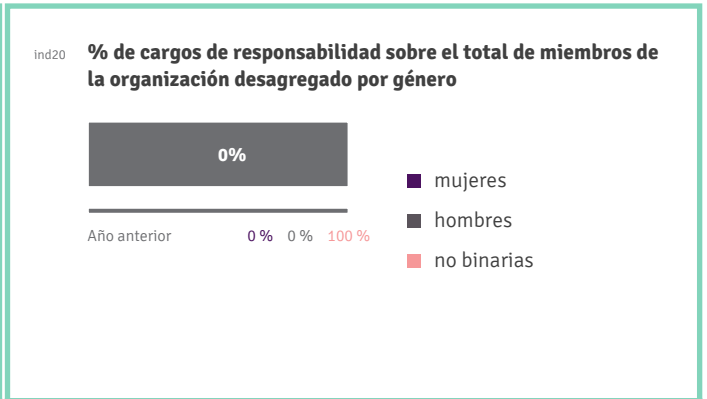
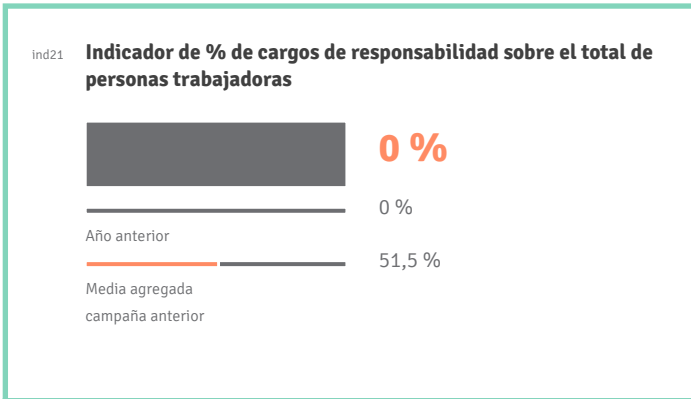


q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 3 hombres 0 no binarias 7 TOTAL



## Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	7 mujeres 0 hombres 0 no binarias 7 TOTAL



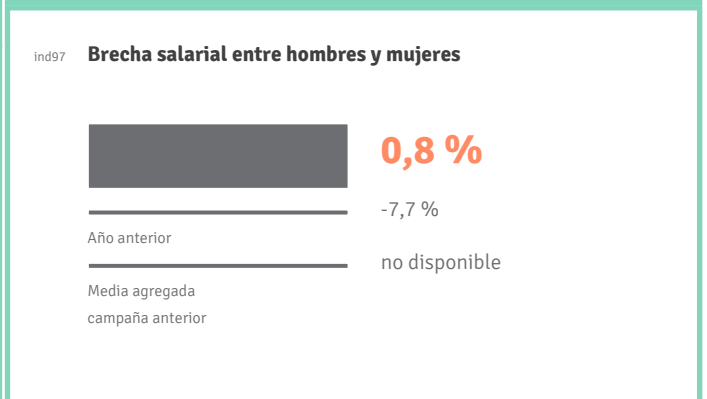
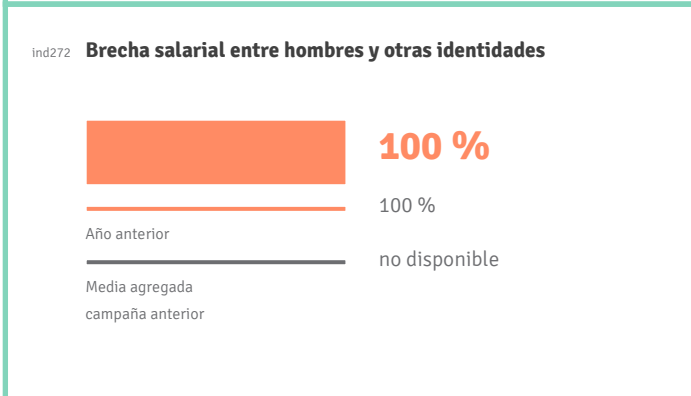
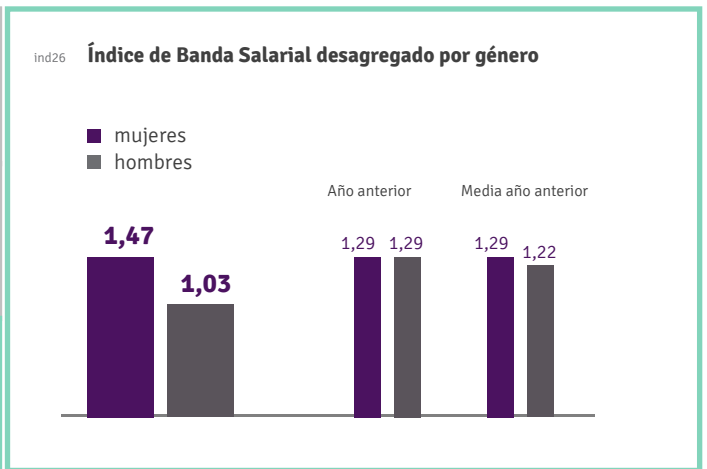
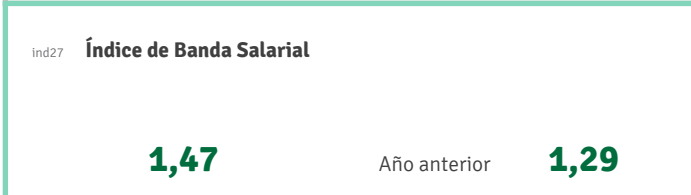
## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

15,77 mujeres
15,09 hombres
0 no binarias
30,86 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

10,7 mujeres
14,6 hombres
0 no binarias
25,3 TOTAL



## Transparencia

<p>ind14 <b>Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</b></p> <p>✓ - <b>Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.</li> <li>- No lo hemos publicado.</li> <li>- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>	<p>ind152 <b>Nivel de información pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Balance económico / presupuesto</li> <li>- Plan de comunicación</li> <li>- Plan de trabajo anual / memoria</li> <li>- Normas y procedimientos internos</li> <li>- Código ético / estatutos</li> <li>- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)</li> </ul> <p>✓ - <b>Otra información o documentos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p><b>0 %</b> Año anterior <b>83,33%</b></p>
---	--

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normalmente no</li> </ul> <p>✓ - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</b></p> <p>✓ - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</li> </ul> <p><b>66,67 %</b> Año anterior <b>33,33%</b></p>
<p>ind261 <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b></p> <p>✗ Año anterior ✗</p>
<p>ind262 <b>Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</b></p> <p>✓ Año anterior ✗</p>

## Diversidad

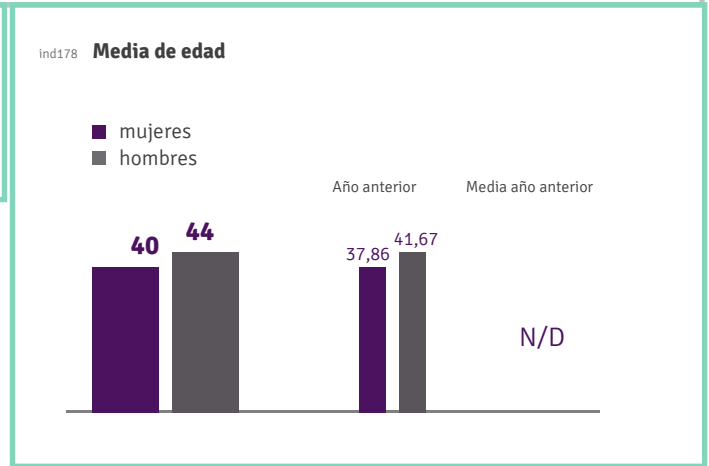


q3109	Edad media de las personas trabajadoras	40 mujeres 44 hombres 0 no binari 84 TOTAL
-------	---	---

**Si es que sí, explícalas brevemente**  
 q3112  
 Hemos comenzado una formación en temas de decolonialidad. Se tiene en cuenta la diversidad para la contratación de personas nuevas.

ind322 **Acciones de fomento de la diversidad**

Año anterior



## Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
-------	---	--

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- Sí, el espacio es accesible

- **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**

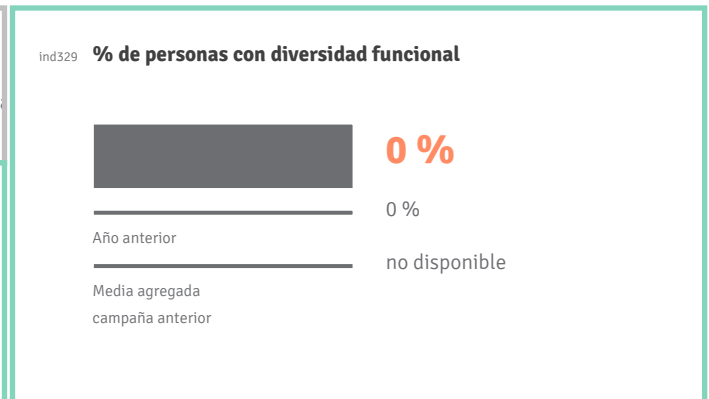
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

Si/No Año anterior



## Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No, gracias**

## Sostenibilidad ecológica

### Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

Se prioriza el uso del transporte público (metro, bus, tren).

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior N/D

### Política y criterios generales de ambientalización

q4103 **Emisiones de CO2 en kg** 20.012 kg/año

ind106 **Control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior



ind231 **Emisiones de CO2 (kg)**

**20.012** kg/año    Año anterior    **N/D**

ind475 **Criterios generales de ambientalización**

- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental
- ✓ - **Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)**
- ✓ - **Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización**
- ✓ - **Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica**
- Ninguna de las anteriores

**75** %    Año anterior    **N/D**

## Consumo

ind476 **Política interna para reducir el uso energético**

✓    Año anterior    **N/D**

ind477 **Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario**

✓    Año anterior    **N/D**

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

✓    Año anterior    **N/D**

ind479 **Provisión de productos ecológicos**

- ✓ - **Sí**
- No
- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.

**100** %    Año anterior    **N/D**

## Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

✓    Año anterior    **×**

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**

**×**    Año anterior    **N/D**

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

- ✓ - **Sí**
- Contratamos una parte, no toda.
- No

**N/D**    Año anterior    **N/D**

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

- Sí
- No
- No usamos papel

**100** %

Año anterior **N/D**

## Prevención, tratamiento y recogida de residuos

- ind484 **Prácticas de gestión de residuos**
- Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
  - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
  - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
    - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.
    - Ninguna de las anteriores

**75** %

Año anterior **N/D**

## Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**  
No aplica

## Cooperación y compromiso con el entorno

## Participación en redes y movimientos sociales

q50B

**Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía alternativa y solidaria, Mercado Social de Madrid, Tangente S. Coop. Mad., Instituto de Facilitación y cambio de Europa.

## Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



ind462 **¿La entidad ha realizado inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal?**



Año anterior



## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior



ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**  
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %

Año anterior **66,67%**

## Intercooperación



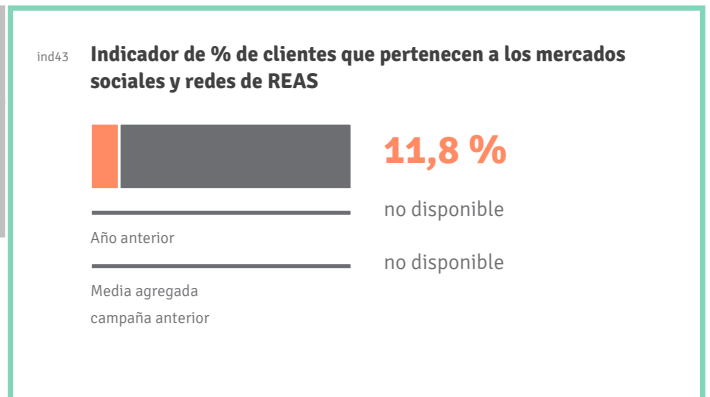
## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No, gracias**

## Mercado Social

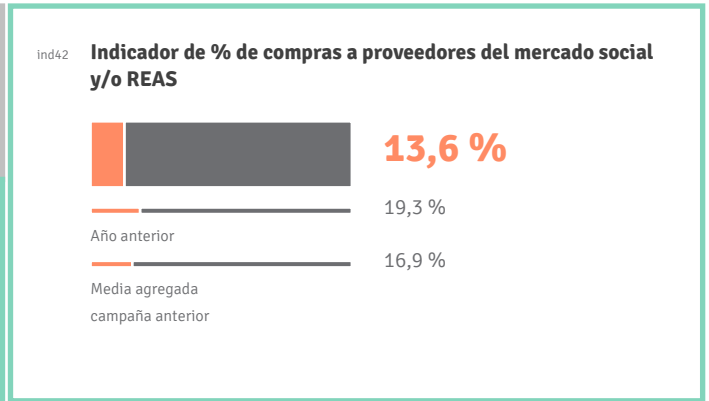
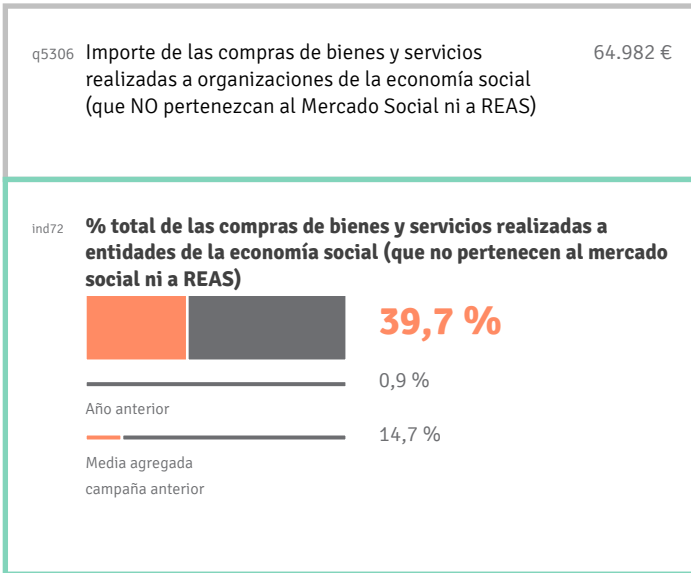
### Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	119	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	14	Número

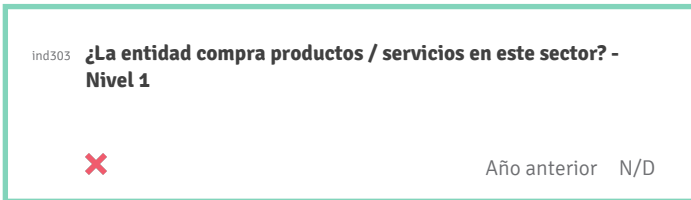


## Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	22.242	€
-------	---	--------	---



## Finanzas y seguros



## Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Transporte y alojamiento en los lugares donde nos tenemos que desplazar por trabajo, agencia de viajes, teléfono fijo, equipamiento informático

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra no, gracias**

## Trabajo digno

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior



## Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior



ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2022?**

Mejoras condiciones laborales, aumento del 10% salario y aprobación del bono de cuidados.

### Retos para el ejercicio siguiente



q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la diversidad de nuestra plantilla y de las personas destinatarias de nuestros cursos.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Diagnóstico y mejora de nuestras prácticas internas y externas en materia de antirracismo y decolonialidad.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Continuar las mejoras en el ámbito de la conciliación y las condiciones laborales.

## Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Este año hemos conseguido varios logros:

- Hemos renovado nuestra marca y nuestra web.
- Hemos mejorado considerablemente las condiciones laborales.
- Hemos realizado nuestro primer Tekio, jornada colaborativa de apoyo a un proyecto.